

राष्ट्रीय मुक्त विद्यालयी शिक्षा संस्थान

उच्चतर माध्यमिक

अध्याय - 22

संगठन का जगत

कार्यपत्रक - 22

1. "वर्तमान जगत में कोई व्यक्ति अकेले अपने निर्धारित लक्ष्यों को नहीं प्राप्त कर सकता है क्योंकि क्योंकि किसी भी कार्य के लिए अनेक व्यक्तियों के सहयोग की आवश्यकता होती है।" दिए गए कथन से आप क्या समझते हैं? अपने परिवेश से एक उदाहरण का उपयोग करके अपनी समझ स्पष्ट कीजिए।
2. अपने इलाके से किसी एक संगठन का चयन करें जो 'संगठन' शब्द की परिभाषा को पूरा करता हो। व्यवस्था कई दृष्टिकोण के आलोक में, आपके द्वारा चुने गए संगठन के निवेश, उपज और पर्यावरण की व्याख्या कीजिए।
3. निम्नलिखित कथन पर चर्चा करें;
"संगठन और व्यक्तियों में पारस्परिक संबंध होता है।"
किसी भी संगठन के कुछ लक्ष्य और कुछ प्रक्रियाओं और प्रणालियों के माध्यम से उन्हें प्राप्त करने की योजना होती है। किसी संगठन की पाँच प्रमुख उप-व्यवस्था की व्याख्या कीजिए।
4. संगठनात्मक वातावरण संगठन के कामकाज को काफी हद तक प्रभावित करता है। संगठनात्मक वातावरण के प्रमुख निर्धारकों की विवेचना कीजिए। एक अनुकूल कार्य वातावरण बनाने के लिए कम से कम चार तरीके सुझाएं।
5. काम के संदर्भ में कर्मचारी एक दूसरों के साथ विभिन्न प्रकार के संबंध बनाते हैं। प्रवर अधिकारी अधीनस्थ संबंधों की विशेषताओं की व्याख्या करें। साथ ही चार प्रकार की नेतृत्व शैलियों की व्याख्या कीजिए। आपकी राय में, किसी बॉस के लिए सबसे प्रासंगिक नेतृत्व शैली कौन सी है? कारण सहित अपने उत्तर की पुष्टि कीजिए।

6. "संगठनात्मक समाजीकरण" शब्द को परिभाषित करें। कल्पना कीजिए कि आप एक बहुराष्ट्रीय कंपनी में शामिल हो गए हैं। उन विभिन्न प्रक्रियाओं की व्याख्या कीजिए जिनके माध्यम से आप संगठन में अनुकूलन बनेंगे।
7. संप्रेषण हमारे जीवन का एक महत्वपूर्ण तत्व है। एक संगठनात्मक ढांचे में संप्रेषण की भूमिका की व्याख्या कीजिए।
8. कल्पना कीजिए कि आप अपना खुद का एक संगठन शुरू कर रहे हैं। चूंकि किसी भी संगठन द्वारा उत्पन्न उपज उसकी उत्पादकता को निर्धारित करता है, उन प्रमुख कारकों पर चर्चा करें जो आपके संगठन की उत्पादकता को प्रभावित कर सकते हैं। उन रणनीतियों को सूचीबद्ध करें जो संगठन की उत्पादकता को बढ़ाने में मदद करेंगी।